



NEWSLETTER



IntGen

Intergenerational mentoring
for entrepreneurs

Intergenerational – τι είναι;

Μία αρκετά μεγάλη λέξη, η οποία δε χρησιμοποιείται συχνά. Σημαίνει απλά ότι περισσότερες από μια γενιές εργάζονται μαζί, είναι μαζί, μοιράζονται γεγονότα και περιστάσεις, βοηθώντας ο ένας τον άλλον. Αυτό απαντάται, κυρίως, μεταξύ των μελών μιας οικογένειας και λιγότερο συχνά μεταξύ φίλων ή αγνώστων. Σε πολλές κοινωνίες, τα μεγαλύτερα ηλικιακά άτομα, αναγνωρίζονται για τα προσόντα, τις γνώσεις και τη σοφία τους, ενώ οι νεότεροι τους συμβουλευούνται και παρακολουθούν τι κάνουν. Στις δυτικές κοινωνίες αυτό είναι σπανιότερο – συχνά τα μεγαλύτερα σε ηλικία άτομα αναφέρουν πως αγνοούνται και πως η σοφία- εμπειρία τους απορρίπτεται. Συχνά αναφέρουν πως νιώθουν αόρατοι και μη υπολογίσιμοι από την κοινωνία στην οποία ζουν.

Οι νεότεροι άνθρωποι έχουν, περίπου, τα ίδια συναισθήματα. Συχνά αντιμετωπίζονται ως «όχι αρκετά μεγάλοι για να γνωρίζουν» και οι απόψεις τους αγνοούνται, ενώ έχουν καλές ιδέες και είναι δεκτικοί στην εκμάθηση νέων πρακτικών και τεχνικών.

Οι μεγαλύτεροι μπορούν να μάθουν από τους νεότερους, όπως και οι νεότεροι από τους μεγαλύτερους. Οι νεότεροι έχουν μεγαλώσει και εξοικειωθεί με την τεχνολογία, ένα αντικείμενο στο οποίο εμφανώς μπορούν να εκπαιδεύσουν τους μεγαλύτερους, οι οποίοι αγωνίζονται να την χρησιμοποιήσουν. Οι μεγαλύτεροι άνθρωποι είναι λιγότερο ικανοί στο να αποδεχθούν τις αλλαγές, ενώ οι ζωές των νεότερων αλλάζουν συνεχώς, καθώς

αλλάζει η ζωή γύρω τους.

Προβλήματα σε όλη την Ευρώπη – Δεν θα σταματήσουν

Η κοινωνία μπορεί να κλείνει τα μάτια στη συλλογική σκέψη, υπάρχουν όμως, ήδη, δύο πραγματικά προβλήματα τα οποία βιώνουν οι κοινωνίες σ' ολόκληρη την Ευρώπη: οι νέοι βιώνουν την ανεργία σε υψηλά ποσοστά (συχνά το ποσοστό των ανέργων κάτω των 25 ετών, με μικρές προοπτικές να βρουν αξιόλογη εργασία, ξεπερνάει το 50%) και οι δημογραφικές αλλαγές που σχετίζονται με την αύξηση του προσδόκιμου ζωής των ανθρώπων έχουν ήδη αρχίσει και θα αυξηθούν με γοργούς ρυθμούς (..% του πληθυσμού της Ευρώπης θα είναι άνω των 60 ετών έως το 2020 - σε μόλις 5 χρόνια από σήμερα).

Το προσδόκιμο ζωής στην Ε.Ε. αυξάνεται. Αυτό αποτελεί λόγο για εορτασμό, αλλά ταυτόχρονα επιφέρει αξιοσημείωτες αλλαγές στην κοινωνία, αν μη τι άλλο σ' ότι αφορά την αγορά εργασίας. Ένας από τους βασικούς στόχους της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για το 2020, είναι η επίτευξη ποσοστού απασχόλησης 75% έως το 2020, ένας στόχος ο οποίος κρίνεται απαραίτητος για την εξασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του κοινωνικού συστήματος πρόνοιας υπό το πρίσμα της δημογραφικής αλλαγής που αντιμετωπίζει η Ευρώπη. Το προσδόκιμο ζωής αυξάνεται και το 2040 τα άτομα άνω των 65 ετών θα αντιπροσωπεύουν παραπάνω από το 45% του εργασιακού πληθυσμού (15 – 64 ετών). Οι συντάξεις σε μεγαλύτερη ηλικία είναι κάτι το οποίο έχει συμφωνηθεί από πολλές χώρες μέλη της Ε.Ε., παρατείνοντας την διάρκεια της

ζωής της εργασίας. Στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η ανεργία των νέων ανέρχεται σε ποσοστό 24%, το οποίο είναι διπλάσιο από το ποσοστό των μεγαλύτερων σε ηλικία ανέργων. Ωστόσο, κάποιες χώρες αντιμετωπίζουν μεγαλύτερο πρόβλημα σε σχέση με κάποιες άλλες. Για παράδειγμα, στην Ελλάδα και την Ισπανία το 59% και 56%, αντίστοιχα, των νέων αγωνίζεται να βρει μία θέση εργασίας. Ωστόσο, οι μεγαλύτεροι σε ηλικία (55-64), οι οποίοι δεν εργάζονται, τείνουν να παραμένουν άνεργοι για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, ακόμα και να αποκοπούν εντελώς από το εργατικό δυναμικό. Υπάρχει ανάγκη για επανεκπαίδευση και επικαιροποίηση των γνώσεων των μεγαλύτερων σε ηλικία ατόμων, καθώς συχνά υφίσταται οικονομική ανάγκη για εργασία και μετά τη συνταξιοδότηση.

Υπάρχουν ανησυχίες για μη αξιοποίηση της εμπειρίας, των ικανοτήτων και των δυνατοτήτων των μεγαλύτερων ηλικιακά ατόμων - σε σχέση με τις επιπτώσεις που υφίστανται στα μεμονωμένα άτομα, στην τοπική κοινωνία και την οικονομία. Η εμπειρία της απόρριψης (υπαρκτής ή αντιληπτής), μπορεί να υπονομεύσει το ηθικό, την κινητοποίηση και την αυτοεκτίμηση και να οδηγήσει πολλά μεγαλύτερης ηλικίας άτομα να παραιτηθούν και να ενταχθούν στη μαύρη εργασία. Πολλοί ηλικιωμένοι «ξεγράφουν» τους εαυτούς τους θεωρώντας τους πολύ μεγάλους για να εργαστούν και να εκπαιδευτούν.



NEWSLETTER



IntGen

Intergenerational mentoring
for entrepreneurs

Γιατί επιχειρηματίες;

Η επιχειρηματικότητα, ακόμα και η αυτοαπασχόληση, είναι μια πραγματική επιλογή για οποιονδήποτε αντιμετωπίζει την ανεργία ή τη υποαπασχόληση. Για τους νέους ανθρώπους μπορούν να υπάρξουν πολλές επιλογές, όπως να δημιουργήσουν τη δική τους επιχείρηση σε παραδοσιακούς τομείς ή σε νέους τομείς υψηλής τεχνολογίας, όπως η δημιουργία εφαρμογών τεχνολογίας, η δημιουργία ιστοσελίδων και άλλα πολλά. Όμως, πιθανόν να χρειαστούν βοήθεια, προκειμένου να αξιολογήσουν αν η ιδέα τους είναι βιώσιμη, να κατανοήσουν πως «στήνεται» μια επιχείρηση και το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο, όπως επίσης πώς να προωθήσουν μια καλή ιδέα που έχουν. Πιθανόν να ελπίζουν ότι θα μπουν στην ομάδα διάσημων επιχειρηματιών, όπως ο Richard Branson ο οποίος ξεκίνησε την Virgin Records σε ένα πλωτό σπίτι, χωρίς, σχεδόν, καθόλου χρήματα ή ο Mark Zuckerberg ο οποίος δημιούργησε το Facebook, ενώ ακόμα ήταν στο πανεπιστήμιο. Υπάρχουν πολλά ακόμα παραδείγματα, όπως ο Bill Gates, ο οποίος είναι τώρα ένας από τους πλουσιότερους ανθρώπους στον κόσμο. Αλλά οι περισσότεροι εν δυνάμει επιχειρηματίες θα ξεκινήσουν απλά τη δική τους μικρή επιχείρηση και θα δουλέψουν σκληρά για να ξεκινήσουν τη λειτουργία της και να συνεχίσουν να δουλεύουν, ξεπερνώντας τα πρώτα δύσκολα χρόνια.

Πολλοί ηλικιωμένοι αντιμετωπίζουν τη υποαπασχόληση, καθώς λόγω του γεγονότος ότι οι παγκόσμιες αγορές αλλάζουν, όλο και λιγότεροι άνθρωποι χρειάζονται σε διάφορων τύπων εργασίες,

ή απλά είναι άνω των 50 ετών και μερικοί εργοδότες αποφασίζουν πως θέλουν μόνο νέα άτομα στο στελεχιακό τους δυναμικό. Παρά το γεγονός ότι αυτό είναι παράνομο, συμβαίνει συχνά. Κάποιοι από αυτούς τους ανθρώπους είχαν ονειρευτεί να ανοίξουν τη δική τους επιχείρηση, αλλά φοβήθηκαν να αναλάβουν τα ρίσκο, ειδικά αν είχαν και μια οικογένεια να συντηρήσουν. Έτσι, η υποαπασχόληση μπορεί να θεωρηθεί σα μια ευκαιρία και πολλοί δρᾶτουν αυτή την ευκαιρία, όταν ο κίνδυνος εμφανίζεται μικρότερος - και είναι λιγότερο πιθανό να βρουν απασχόληση ούτως ή άλλως. Στο Ηνωμένο Βασίλειο το όνομα για αυτούς τους ανθρώπους είναι «ηλικιωμένοι επιχειρηματίες» και υπάρχουν αρκετοί από αυτούς (___) Αυτοί οι ηλικιωμένοι επιχειρηματίες, χρειάζονται επίσης βοήθεια, καθώς συχνά δεν γνωρίζουν τίποτα αναφορικά με τις επιχειρήσεις, τις ταμειακές ροές, το marketing, το social media marketing, τα google analytics.

Σε κάποιες Ευρωπαϊκές χώρες και συγκεκριμένα σε αυτές από το πρώην ανατολικό μπλοκ, η επιχειρηματικότητα, το να δημιουργήσουν τη δική τους μικρή επιχείρηση, ακμάζει και πολλοί το βλέπουν σαν κανόνα. Αλλά σε μερικές χώρες, όπως στη Φινλανδία, η επιχειρηματικότητα σταδιακά φθίνει, και χρειάζεται ώθηση και ενθάρρυνση των ατόμων, προκειμένου να δημιουργήσουν τις δικές τους επιχειρήσεις.

Σε κάποιες χώρες, η τοπική οικονομική ανάπτυξη ενθαρρύνει συγκεκριμένους τύπους επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Ένα σχετικό παράδειγμα είναι αυτό το Bristol, (πόλη στη Δυτική Αγγλία): έχει δημιουργηθεί μία επιχειρηματική ζώνη η

οποία συνεχώς ακμάζει – εκατοντάδες νέοι άνθρωποι ξεκινούν τη δική τους επιχειρηματική δραστηριότητα στα πολυμέσα, με τη βοήθεια οικονομικών στρατηγικών, συγκεκριμένων ενεργειών marketing και εξειδικευμένων γνώσεων, προερχόμενων από πιο έμπειρες εταιρείες και ιδιώτες. Κάθε χρόνο, εκατοντάδες χιλιάδες επιχειρήσεις μεταφέρονται στην Ευρώπη, επειδή οι ιδιοκτήτες τους συνταξιοδοτούνται ή μετακινούνται σε άλλες δραστηριότητες. Υπολογίζεται ότι κάθε χρόνο, περίπου 150.000 επιχειρήσεις, με 600.000 θέσεις εργασίας, μπορεί να χαθούν λόγω των δυσκολιών σε ορισμένες περιοχές. Αυτές είναι, σε γενικές γραμμές, οι βιώσιμες MME με μια πλούσια και πολύτιμη τεχνογνωσία, με έμπειρο προσωπικό, με βιώσιμα προϊόντα και σταθερή πελατειακή βάση. Η εκκαθάριση μιας επιχείρησης λόγω μιας εσφαλμένης μετακίνησης, σημαίνει ανεπανόρθωτη απώλεια του παραγωγικού δυναμικού της. Η εκπαίδευση πάνω στην επιχειρηματικότητα είναι ένας όρος που χρησιμοποιείται ευρέως, αλλά τα ενδιαφερόμενα μέρη θεωρούν συνήθως ότι η ικανότητα πίσω από αυτήν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για μια σειρά από διαφορετικούς σκοπούς: όχι μόνο για να δημιουργήσει κάποιος τη δική του επιχείρηση. Πράγματι, το να είσαι μέλος μιας ομάδας ή να γνωρίζεις πώς να διαχειρίζεσαι projects, είναι χρήσιμο σε πολλές άλλες θέσεις εργασίας. Πρόκειται, συχνά, για την προσαρμοστικότητα και την πρόβλεψη των τάσεων της αγοράς εργασίας. Η απόκτηση της εν λόγω ικανότητας, θα εμπλουτίσει προσωπικά τους ειδικευόμενους και θα τους κάνει καλύτερους πολίτες.



NEWSLETTER



IntGen

Intergenerational mentoring
for entrepreneurs

Τι ρόλο παίζει το Mentoring?

Ένας μέντορας μπορεί συμβάλει σημαντικά, βοηθώντας μια νέα επιχείρηση, έναν νέο επιχειρηματία να ξεκινήσει τη διαδικασία για τη δημιουργία και λειτουργία της δικής του επιχείρησής. Ο μέντορας δεν είναι καθοδηγητής, ούτε δάσκαλος, αλλά κάποιος με εμπειρία, ο οποίος μπορεί να βοηθήσει και να καθοδηγήσει μια νέα επιχείρηση προς την κατεύθυνση που η επιχείρηση επιθυμεί να πάει, για να πετύχει ή να αναπτυχθεί. Φυσικά, δεν είναι βέβαιο ότι ο μέντορας μπορεί να κάνει την επιχείρηση να πετύχει, αλλά σίγουρα μπορεί να βοηθήσει. Περίπου το 50% των νέων επιχειρήσεων αποτυγχάνουν κατά τα πρώτα πέντε χρόνια λειτουργίας τους, τα οποία αποκαλούνται «κοιλιάδα του θανάτου» για την επιχειρηματική ανάπτυξη. Για την επίτευξη των αυξημένων δεικτών οικονομικής ανάπτυξης που έχουν τεθεί από την Ευρώπη 2020, είναι ζωτικής σημασίας η αύξηση της ανθεκτικότητας και της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων αυτών. Εξειδικευμένες πληροφορίες, επαγγελματικές υπηρεσίες και τεχνική υποστήριξη, αποτελούν βασικά μέσα για την επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου. Τα υφιστάμενα προγράμματα στην Ευρώπη και τις ΗΠΑ αποδεικνύουν ότι, οι συμβουλές και το mentoring από έμπειρους επιχειρηματίες βελτιώνει την ανθεκτικότητα και οδηγεί σε μεγαλύτερη ανάπτυξη και περισσότερες νεοσύστατες επιχειρήσεις. Η παροχή υποστήριξης σε νέες επιχειρήσεις προκειμένου να καινοτομούν, κρίνεται απαραίτητη. Η Πληροφορική και το Διαδίκτυο είναι οι πιο σημαντικές πηγές ανάπτυξης για τις

εθνικές οικονομίες σε όλο τον κόσμο. Οι ευρωπαϊκές ΜΜΕ αναπτύσσονται δύο έως τρεις φορές πιο γρήγορα, όταν αφομοιώνουν τις ψηφιακές τεχνολογίες. Ως εκ τούτου, οι ευρωπαίοι επιχειρηματίες πρέπει να είναι εφοδιασμένοι με τις γνώσεις, τις δεξιότητες, το hardware και το λογισμικό που απαιτείται για να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που επιφέρει η εν λόγω αγορά, ιδίως για να είναι σε θέση να λειτουργήσουν αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο ως web-επιχειρηματίες, σε περίπτωση που επιλέξουν το συγκεκριμένο τρόπο λειτουργίας. Πολλοί ηλικιωμένοι συνταξιοδοτούνται, αλλά εξακολουθούν να επιθυμούν να συνεισφέρουν στην κοινωνία στην οποία ζουν. Πολλοί ηλικιωμένοι είναι ενεργοί μέχρι την ηλικία των 80 ετών, ακόμη και των 90. Σε περίπτωση που αυτοί οι άνθρωποι έχουν λειτουργήσει με επιτυχία τη δική τους επιχείρηση, έχουν πολύτιμες δεξιότητες. Αυτοί οι άνθρωποι θα αποτελέσουν τους ιδανικούς μέντορες, για να βοηθήσουν νέους, αλλά και μεγαλύτερους σε ηλικία, να αποκτήσουν πολύτιμες γνώσεις για να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση και να γίνουν επιχειρηματίες (ή ηλικιωμένοι επιχειρηματίες). Φυσικά, υπάρχουν, επίσης, πολλοί υφιστάμενοι, δραστήριοι και πετυχημένοι επιχειρηματίες, που επιθυμούν να «δώσουν κάτι πίσω», που επιθυμούν να βοηθήσουν νέους να προχωρήσουν και που πρόθυμα θα αφιερώσουν το δικό τους χρόνο για να βοηθήσουν νέες επιχειρήσεις. Μερικές φορές αυτό μπορεί να συμβεί με την απασχόληση ενός ειδικευμένου, παρέχοντας θέσεις εργασίας σε φοιτητές που θα τους

επιτρέψουν να αποκτήσουν πολύτιμη εμπειρία ή καθοδηγώντας μια νέα επιχείρηση ή ένα νεαρό πρόσωπο.

Έτσι το Έργο INTGEN

Ξεκινώντας το 2014, το τριετές έργο INTGEN θα δημιουργήσει πρόγραμμα κατάρτισης για τους μέντορες, προκειμένου να είναι σε θέση να εκπαιδεύσουν νέους επιχειρηματίες. Επιπλέον, θα αναπτυχθεί επιχειρηματική εκπαίδευση, για την στήριξη μικρών επιχειρήσεων, προκειμένου να δημιουργηθούν και να αναπτυχθούν. Αυτό θα βοηθήσει στην επιτυχία των επιχειρήσεων. Παρακαλούμε δείτε την ιστοσελίδα του έργου για περισσότερες πληροφορίες ή επικοινωνήστε με οποιοδήποτε από τους εταίρους που αναγράφονται για να εγγραφείτε για το ενημερωτικό δελτίο.



NEWSLETTER



IntGen

Intergenerational mentoring
for entrepreneurs

Partners of IntGen Εταίροι του IntGen

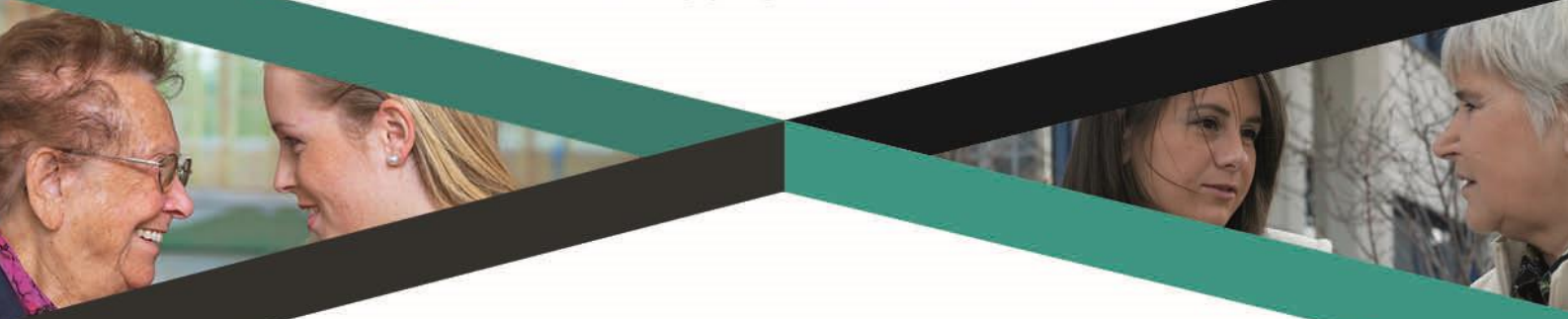
Project Coordinator
Συντονιστής Εταίρος

This document reflects the views only of the
Authors, and the Commission cannot be held responsible
For any use which may be made of the information contained therein.

Το παρόν κείμενο εκφράζει τις απόψεις μόνο των συγγραφέων,
και η Επιτροπή δε μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση
των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτό.



NEWSLETTER



Partners of IntGen

Project Coordinator



cdea

Centro de Formación de Administración y Hostelería S.L. (cdea)
PASEO DE BERIO 50
20018, DONOSTIA-SAN SEBASTIAN
Pais Vasco, Spain
mjirastorza@irakasleak.cebanc.com



Bath College, Avon Street
Bath BA1 1UP, United Kingdom
Matt.finch@bathcollege.ac.uk



Age UK Bath and North East Somerset
18 Kingsmead Square, Bath BA1 2AE
United Kingdom
janet.dabbs@ageukbanes.co.uk



Errotu Taldea S.L.P
Bera Bera Pasealekua 75,1°
20009 San Sebastian
Pais Vasco, Spain
mjmorenojuan@gmail.com



consulting

p-consulting.gr
1 ANTHEMIU & K. PALAMA STR
26442 Patras, Greece
pga@p-consulting.gr



European Forum for Vocational
Education and Training (Efvet)
rue d'Arlon 40
1000, Brussels Belgium
efvet-office@efvet.org



SECOT
PLAZA DE EUROPA, 20018,
DONOSTIA-SAN SEBASTIAN
Pais Vasco, Spain
easdel@secot.org



Erasmus+

Co-funded by the
European Union

This document reflects the views only
of the authors, and the Commission
cannot be held responsible for any use
which may be made of the information
contained therein.



Small Business Focus
16 Walcot Buildings
Bath, BA1 6AD, United Kingdom
anj@hendersoncommunications.co.uk



Haaga-Helia

University of Applied Sciences Ltd.

Haaga-Helia University of Applied
Sciences
RATAPIHANTIE 13
Helsinki, Finland
kitte.martinen@haaga-helia.fi

Project number: 2014-1-ES01-KA200-004372

www.intgen-eu.com